

BLUE SKY CENTER

Building models for resilient, thriving, and inclusive rural economies.

1000 Perkins Road
PO Box 271
New Cuyama, CA 93254

(661) 413-3005
hello@blueskycenter.org
blueskycenter.org



Blue Sky Center Racial Equity Statement

In order to uphold integrity to our organization's vision "to build resilient, thriving, and inclusive rural economies," our team members and organizational advocates must be willing to commit to a lifelong process toward cultural humility. Through this commitment, we are actively redistributing power and advocating for historically marginalized communities. We are becoming more aware of our barriers toward our goals as well as the unintentional harm and trauma caused by tokenism and other systems of oppression.

Our organization's makeup is 64% White and 36% Latinx whereas our community is 50% White and 46% Latinx. This disparity limits our ability to advocate for and represent the Cuyama Valley, which results in a hindered progress toward building inclusive rural economies. As an organization, we recognize this disparity in our executive and board leadership demographic makeup and are beginning to assess our policies and strategies toward redistribution of power. We recognize that as humans we will continually make mistakes and are committed to continuous learning and adaptation on our journey toward cultural humility. Listed below are our 2021 objectives:

- **Recruitment of Board Members:** We are redesigning our board development strategy to recruit members who represent the communities we serve, and who can lead the organization toward becoming a diverse and inclusive space. This year, we will recruit five new board members who meet this criteria.
- **Language Accessibility:** We will be providing weekly one-on-one and group tutoring sessions to all staff so that they can reach a level of ability that will enable them to proficiently use Spanish and English in all of Blue Sky's operations. Extracurricular activities will also be offered to create an environment as close to immersion as possible.
- **Reassessing partnership criteria:** We will actively assess our current and recruit future partnerships with a lens on building equity, agency and power in our Cuyama communities. Any new project or program launched should address our racial equity values. We actively share all the tools and resources that guide our rural design ethos [here](#).
- **Reassessing operational policies:** A Diversity, Ethics, Inclusion, and Justice Circle will be developed and will include members from all levels of the organization. This circle will meet monthly in 2021 to create and ensure implementation of policies that actively respond to issues of prejudice, racism, and tokenism.

We are committed to fostering a welcoming environment, in-person or virtual, for all. We are committed to training staff and designing programs and communications that are accessible. We are committed to unbiased treatment of all individuals without regard to race, color, sex, age, disability, religion, national origin, marital status, pregnancy, ancestry, citizenship status, veteran status, sexual orientation, gender identity, or any other basis protected by federal, state, or local law.

February 2021

El Estado de Equidad Racial de Blue Sky Center

Para sostener la integridad de la visión de nuestra organización “para construir economías rurales resilientes, prósperas e inclusivas,” los miembros de nuestro equipo y los partidarios de la organización deben estar dispuestos a comprometerse con un proceso que dure toda la vida hacia la humildad cultural. A través de este compromiso, estamos redistribuyendo activamente el poder y abogando por comunidades históricamente marginadas. Nos estamos volviendo más conscientes de nuestras barreras hacia nuestros objetivos, así como del daño y trauma no intencionales causados por el tokenismo y otros sistemas de opresión.

La composición de nuestra organización es 64% Blanca y 36% Latinx, mientras que nuestra comunidad es 50% Blanca y 46% Latinx. Esta disparidad limita nuestra capacidad para abogar y representar al Valle de Cuyama, lo que resulta en un avance obstaculizado hacia la construcción de economías rurales inclusivas. Como organización, reconocemos esta disparidad en la composición demográfica de nuestro liderazgo y estamos comenzando a evaluar nuestras políticas y estrategias hacia la redistribución del poder. Reconocemos que como humanos, cometemos errores continuamente y estamos comprometidos con el aprendizaje y la adaptación en nuestro viaje hacia la humildad cultural. A continuación se enumeran nuestros objetivos para 2021:

- **Reclutamiento de miembros de la junta:** Estamos rediseñando nuestra estrategia de desarrollo de la junta para reclutar miembros que representen adecuadamente a las comunidades a las que servimos y que puedan llevar a la organización a convertirse en un espacio diverso e inclusivo. Este año, vamos a reclutar a cinco nuevos miembros de la junta que cumplan con estos criterios.
- **Accesibilidad del idioma:** Proporcionaremos sesiones semanales de tutoría individual y grupal a todo el personal para que puedan alcanzar un nivel de habilidad que les permita usar el español y el inglés de manera competente en todas las operaciones de Blue Sky. También se ofrecerán actividades extracurriculares para crear un entorno lo más cercano posible a la inmersión.
- **Reevaluación de los criterios de asociación:** Evaluaremos activamente nuestras alianzas actuales y futuras con el objetivo de generar equidad, agencia y poder en nuestras comunidades de Cuyama. Cualquier proyecto o programa nuevo que se lance debe abordar nuestros valores de equidad racial. Compartimos activamente todas las herramientas y recursos que guían nuestro espíritu de diseño rural [aquí](#).
- **Reevaluación de las normas operativas:** Se desarrollará un círculo de diversidad, ética, inclusión y justicia que incluirá miembros de todos los niveles de la organización. Este círculo se reunirá cada mes para crear y garantizar la implementación de políticas que respondan activamente a los problemas de prejuicio, racismo, y tokenismo.

Estamos comprometidos con fomentar un entorno acogedor, en persona o virtual, para todos. Estamos comprometidos con capacitar al personal y diseñar programas y comunicaciones que sean accesibles. Estamos comprometidos con el trato imparcial de todas las personas sin distinción de raza, color, sexo, edad, invalidez, religión, origen nacional, estado civil, embarazo, ascendencia, estado de ciudadanía, estado de veterano, orientación sexual, identidad de género o cualquier otra base protegida por la ley federal, estatal o local.

Febrero 2021